

Informacje o warunkach przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie

Administratorem danych osobowych jest Rail Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ul. Willowa 8/10 lok.11, 00-790 Warszawa.

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można się kontaktować z Pełnomocnikiem ds. ochrony danych osobowych: tel. 33 842 90 03, e-mail: rodo@railpolska.pl

Cel i podstawy przetwarzania

Dane osobowe, tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia, w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji². Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne i zostanie potraktowane jako zgoda³ na przetwarzanie tych danych. Zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie przez kontakt z Pełnomocnikiem ds. ochrony danych osobowych.

Pani/Pan, ubiegając się o zatrudnienie przez dostarczenie swojej aplikacji do w Rail Polska sp. z o.o. w okresie, kiedy nie jest prowadzona żadna rekrutacja, udostępnia nam Pani/Pan swoje dane. Administrator będzie przetwarzać Pana/Pani dane osobowe w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁴ (poniżej).

Odbiorcy danych osobowych

Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Rail Polska sp. z o.o. zawarła umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

Okres przechowywania danych

W przypadku przeprowadzanej rekrutacji na dane stanowisko, dane osobowe kandydatów przechowywane są 3 miesiące od zakończenia procesu rekrutacji. Rekrutacja kończy się w momencie zakończenia umowy na okres próbny z zatrudnioną osobą.

W przypadku wyrażonej przez Pana/Panią zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pana/Pani dane będą przechowywane nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od złożenia aplikacji albo do momentu odwołania zgody. Bez uzyskanej zgody na przetwarzanie danych w dalszych rekrutacjach Administrator usuwa aplikacje. [***Pobierz wzór zgody***](#)

Prawa osób, których dane dotyczą

Ma Pan/Pani prawo żądania do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych;

Ma Pani/Pan prawo do odwołania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym czasie, jednak nie wpływa to na legalność przetwarzania danych w okresie przed odwołaniem zgody.

Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (www.uodo.gov.pl)

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;

² Art. 221 § 1 pkt. 4 – 6 KP w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (RODO). W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 KP podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO

³ Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO

⁴ Art. 6 ust. 1 lit a RODO na podstawie wyrażonej zgody